

COMUNICATO STAMPA

MSD ITALIA E' UN **BEST WORKPLACE™ FOR WOMEN**

La presenza femminile, l'opinione espressa dalle donne che vi lavorano, l'equità delle politiche retributive e delle possibilità di carriera, l'attenzione al work-life balance rendono

MSD un ambiente di lavoro eccellente per le donne

Roma, 28 ottobre 2019 – Un anno di importanti traguardi per **MSD Italia** che si classifica **“Best Workplace™ for Women 2019”** dopo il conseguimento del titolo di **“Best Workplace™ Italia 2019”** e della prestigiosa **certificazione quale Great Place to Work®**.

Il riconoscimento di **“Best Workplace™ for Women 2019”** è stato assegnato dal *Great Place to Work® Institute* Italia che, durante il corso del 2018, ha analizzato 136 aziende, ascoltando la voce di oltre 40.000 collaboratori in Italia, attraverso l'indagine Trust Index®.

Attraverso questa analisi sono state selezionate le 20 migliori realtà aziendali che si sono distinte per l'eccellenza degli ambienti di lavoro sulla base del parere della popolazione femminile che vi lavora.

*“La presenza femminile nelle aziende è un grandissima risorsa - dichiara **Nicoletta Luppi**, Presidente e Amministratore Delegato di MSD Italia – Il nostro Leadership Team è composto per il 50% da donne, la stessa percentuale che abbiamo di donne manager e dirigenti. Da sempre cerchiamo di diffondere una cultura dell'inclusione, convinti che il confronto tra modi di vedere diversi e approcci complementari siano generatori di valore. MSD ha dato spazio alle donne, perchè nella nostra azienda chi lavora sodo e in modo meritevole ha possibilità di crescere in termini di carriera e di retribuzione a prescindere dall'età, dal sesso o da altri fattori. In qualità di datore di lavoro e di prima donna a essere stata nominata Presidente e Amministratore Delegato in MSD Italia, mi impegno costantemente a promuovere una cultura aziendale attenta alla qualità della vita dei dipendenti, dentro e fuori l'ambiente di lavoro. In questa ottica trovano spazio progetti dedicati alla*

Diversity&Inclusion e, quindi, all'equità di genere, come "MSD Women's Network" e tutte le iniziative volte a favorire forme di lavoro agile, come lo smart working, che permettono di coniugare vita lavorativa e vita privata. Il riconoscimento quale "Best Workplace™ for Women 2019" ci riempie di orgoglio e ci spinge a continuare a investire su questi parametri valoriali".

L'analisi condotta da *Great Place to Work® Institute* Italia per l'identificazione dei 20 Best Workplace™ for Women è basata in gran parte sul giudizio che le donne hanno conferito alla loro azienda rispondendo all'analisi di clima. Tre sono gli indici che sono stati analizzati: il **Media Trust Index**® delle donne in azienda, ovvero la relazione di fiducia che si instaura con il management e la qualità dei rapporti che intercorrono tra colleghi, la **differenza tra media Trust Index® delle donne e quello degli uomini** in azienda, che fa emergere una diversa percezione uomo-donna dell'ambiente di lavoro in termini di rispetto ed equità, orgoglio e coesione e fiducia, la presenza femminile e, infine, il **Parity Index**, che fornisce informazioni su diversi indicatori quali l'equa retribuzione, il profit sharing, l'equità delle promozioni, l'assenza di favoritismi e l'imparzialità legata al genere. Parametri, questi, la cui sommatoria determina una crescita esponenziale del senso di appartenenza, dell'orgoglio per il proprio lavoro, della gratificazione nei confronti della relazione lavorativa e, infine, della performance.

Per saperne di più su MSD Italia e sul riconoscimento Best Workplaces sono disponibili i siti www.msd-italia.it, www.msdsalute.it, <https://www.bestworkplaces.it/>.

Contatto Media:

Goffredo Freddi

Policy & Communication Executive Director

+39 06 36 19 13 06

goffredo_freddi@merck.com