

## Comunicato Stampa

---

### MSD ITALIA SUL PODIO DELLA CLASSIFICA BEST WORKPLACES ITALIA 2020 DELLE AZIENDE CON PIÙ DI 500 DIPENDENTI

**PRIMA NEL SETTORE FARMACEUTICO TRA LE AZIENDE DELLA STESSA CATEGORIA**

**PER IL SECONDO ANNO CONSECUTIVO OTTIENE LA PRESTIGIOSA CERTIFICAZIONE  
CONFERITA DAL GREAT PLACE TO WORK INSTITUTE ITALIA**

**Inclusione, etica, responsabilità sociale e politiche delle risorse umane che pongono  
sempre al centro le persone, rendono MSD Italia un datore di lavoro distintivo e di qualità.**

**Un riconoscimento importante**

**in un periodo nel quale il mondo del lavoro è chiamato ad una trasformazione senza precedenti.**

*«Questo riconoscimento è per MSD Italia motivo di grande orgoglio ed è da stimolo a proseguire con maggiore determinazione il percorso intrapreso. Per far fronte alla situazione che il nostro Paese sta vivendo, abbiamo consolidato un modello organizzativo già in atto, dove le Persone sono ancora più protagoniste per continuare a coniugare innovazione, cura, benessere e sicurezza. Senza lasciare mai indietro nessuno»* afferma Nicoletta Luppi, Presidente e Amministratore Delegato MSD Italia.

Roma, 27 aprile 2020 - **MSD Italia**, conosciuta come Merck & Co. in USA e in Canada, **sale sul podio della classifica Best Workplaces Italia 2020** delle aziende con più di 500 dipendenti, posizionandosi al terzo posto, dietro due importanti realtà imprenditoriali quali American Express Italia e Hilton.

MSD raggiunge anche l'importante obiettivo di essere **prima tra le Aziende del settore farmaceutico** nella stessa categoria.

Un prestigioso riconoscimento che conferma MSD Italia come un datore di lavoro distintivo e di qualità. Un riconoscimento che non solo premia l'attenzione al benessere dei propri dipendenti, ma che pone valori come inclusione, credibilità, rispetto, equità, orgoglio, coesione e fiducia al centro delle proprie azioni. In altre parole, che pone le Persone al primo posto e al cuore delle scelte delle Risorse Umane dell'azienda.

Una certificazione importante che arriva in un momento nel quale le Aziende, e i loro dipendenti, sono chiamati a raccogliere una sfida senza precedenti e dove è quanto mai importante sapere di poter contare su un luogo di lavoro in grado di "accogliere" e assicurare benessere e protezione alle proprie persone, sia dal punto di vista professionale che interpersonale.

La cultura aziendale di MSD Italia è stata analizzata attraverso una doppia lente: da una parte, esaminando l'ambiente di lavoro attraverso le risposte fornite dagli stessi dipendenti tramite un sondaggio di clima aziendale e, dall'altra, valutando le pratiche di gestione del personale. Processi di gestione delle risorse umane di alta qualità, relazioni interpersonali basate sulla fiducia, motivazione, inclusione, attrattività nei confronti del mercato del lavoro e dei talenti, orgoglio e senso di appartenenza nonché attenzione all'innovazione e alla responsabilità sociale, sono stati gli indicatori alla base dell'eccellente posizione in classifica ottenuta da MSD Italia e quindi dell'ottenimento della prestigiosa certificazione per il secondo anno consecutivo.

*“Essere un Best Workplace - dichiara **Nicoletta Luppi, Presidente e Amministratore Delegato di MSD Italia** - è sempre motivo di orgoglio, ma quest'anno in modo particolare, perché abbiamo ulteriormente scalato la classifica generale salendo sul podio al terzo posto e raggiungendo lo straordinario obiettivo di essere primi nel settore farmaceutico. Questo testimonia l'impegno che quotidianamente ciascuno di Noi ha profuso nell'ultimo anno per migliorarci e mettere sempre più la Persona al centro di ogni nostra azione sia diretta all'interno dell'organizzazione, che all'esterno con i nostri principali interlocutori.*

*Adesso ci aspetta una nuova sfida - prosegue Nicoletta Luppi - ancora più grande, dettata dalla nuova realtà che stiamo vivendo: consolidare un modello organizzativo già in atto, dove le Persone sono ancora più protagoniste e continuare a coniugare innovazione, cura, benessere e sicurezza. Senza lasciare mai indietro nessuno secondo i principi dell'inclusione, dell'eticità e della responsabilità sociale che sono i principi ispiratori delle nostre Risorse Umane. Al tempo stesso, senza smettere di pensare anche oltre le mura della nostra Azienda per testimoniare concretamente la nostra vicinanza al Sistema Paese nell'attuale situazione di emergenza sanitaria, sociale ed economica”.*

In queste ultime settimane, MSD Italia si è schierata al fianco delle Istituzioni italiane con la donazione di tecnologie e strumenti che consentono il monitoraggio, il trattamento e il controllo dei pazienti cronici da remoto (per aiutare a decongestionare le strutture sanitarie impegnate ad affrontare l'emergenza coronavirus), per un valore di mercato fino a 1,5 milioni di euro, e un contributo di 650 mila euro a favore della Croce Rossa Italiana per l'allestimento di ospedali da campo.

*“In MSD - afferma **Michelangelo Ceresani, Direttore Risorse Umane MSD Italia** - garantire un ambiente di lavoro eccellente nel quale le Persone possano sentirsi non solo nella migliore condizione possibile per lavorare ma anche per potersi esprimere, come professionisti e come individui, è da sempre una nostra priorità. Crediamo fortemente nel valore delle differenze e lavoriamo per promuovere e favorire un ambiente di lavoro inclusivo che abbracci prospettive diverse, valorizzi le competenze individuali e il contributo che ciascuno può fornire ai propri team e all'organizzazione, sentendosi accolto.*

*Se la nostra Missione è fare la differenza nella Vita delle Persone - prosegue Michelangelo Ceresani - la sua realizzazione inizia proprio dall'interno dell'organizzazione e la cura e il benessere delle nostre Persone e dei loro familiari è l'imperativo che da sempre guida le nostre scelte.*

*Non a caso in queste settimane così difficili, adottare nuove modalità di lavoro a distanza e fortemente basate su interazioni virtuali e piattaforme di lavoro digitali non ci ha trovato impreparati perché già da tempo - molto prima dell'emergenza coronavirus- avevamo attivato e consolidato un insieme di nuovi strumenti e modalità di lavoro - tra cui lo SmartWorking - mirate tanto a favorire un maggior equilibrio tra vita personale e attività lavorativa, quanto a rafforzare il cambiamento culturale, a tutti i livelli,*

*all'insegna della fiducia, della responsabilità individuale, del coinvolgimento, della flessibilità e di un nuovo stile di gestione dei nostri team".*

MSD Italia ha promosso negli anni molteplici iniziative dedicate alla salute dei propri dipendenti, al loro sviluppo e coinvolgimento. Sono numerosi i programmi di **welfare ed engagement aziendale** come, ad esempio, l'innovativo **LiveIT**, grazie al quale il concetto di *wellbeing* va oltre il benessere fisico e include anche il benessere psicologico, finanziario ed emotivo. Tutti i dipendenti possono farne parte proponendo idee ed iniziative che rispondano alle reali necessità della popolazione aziendale.

Nell'ambito del programma LiveIT è stata lanciato il progetto **Green-IT** che raccoglie tutte le iniziative di sostenibilità ambientale portate avanti da MSD Italia, in risposta agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, tra le quali il car sharing aziendale con auto elettriche o la completa eliminazione della plastica dagli uffici.

Dall'analisi condotta da Great Place to Work Institute Italia anche **le politiche HR sono risultate uno degli elementi chiave** che, in MSD, influiscono positivamente sulla vita dei dipendenti, contribuendo a migliorare il clima aziendale: processi strutturati di *Talent Attraction, Talent Acquisition e Talent Management, Onboarding* per i neo-assunti, *Performance Management & Reward, Diversity & Inclusion*.

Tra i programmi distintivi di MSD troviamo **INSPIRE**: il programma social dedicato al *Reward & Recognition* attraverso il quale ciascun dipendente può mostrare apprezzamento per il lavoro degli altri grazie all'opportunità di scambiare e restituire feedback continui, non solo in ottica verticale, ma anche tra pari, permettendo a ciascun dipendente di ricevere il giusto riconoscimento.

Un ulteriore elemento distintivo è la valorizzazione dei principi **dell'inclusione e della diversità di genere** come parte integrante dei pilastri etici di MSD.

Tra le principali iniziative realizzate da MSD Italia sui temi della **Diversità e dell'Inclusione**, figura il programma corporate "**Global Diversity & Inclusion**" (**GD&I**) che ha come obiettivo la creazione di team di lavoro tra dipendenti sulla base di specifiche aree di affinità.

Tra questi è attivo il **Women's Network** dedicato all'equità di genere, il **CapAbility Network** per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo per i dipendenti con disabilità e per coloro che la vivono all'interno della propria famiglia, e il **Next Generation Network** per valorizzare l'interazione dei dipendenti e le contaminazioni virtuose tra generazioni.

Per le iniziative distintive realizzate nell'ambito GD&I, nel 2019, MSD Italia è stata anche riconosciuta da Great Place to Work tra le migliori aziende italiane per l'ambiente inclusivo per la popolazione femminile e per i Millennials.

Per saperne di più su MSD Italia e sulla certificazione Great Place to Work® 2020 [www.greatplacetowork.it](http://www.greatplacetowork.it) e [www.msitalia.it](http://www.msitalia.it)

## MSD ITALIA

MSD è la consociata italiana di Merck & Co., azienda farmaceutica multinazionale fondata 129 anni fa e leader mondiale nel settore della salute.

Nel 2019, MSD ha investito quasi 10 miliardi di dollari in attività di Ricerca & Sviluppo (oltre il 23% del fatturato), grazie ai suoi 15.000 ricercatori. Testimonianza di questo impegno in R&S sono i sei Premi Nobel per la Medicina assegnati ai ricercatori MSD, l'ultimo dei quali, nel 2015, al Prof. William C. Campbell per la scoperta dell'ivermectina, la molecola per la cura della cecità fluviale (oncocercosi).

Con la sua ricerca nel campo della immunoncologia e i suoi oltre 1.000 clinical trial in corso, MSD sta trasformando i paradigmi di cura nella lotta ai tumori. Da più di 100 anni, MSD scopre e sviluppa vaccini per proteggere bambini, adolescenti e adulti da numerose e gravi patologie.

MSD, inoltre, vanta una lunga storia di innovazione terapeutica nella prevenzione e nel trattamento delle infezioni di origine batterica (AMR), virale (HIV, CMV) e fungina ed è una delle poche aziende che ancora investe nella R&S di nuovi antibiotici e promuove la antimicrobial stewardship per contrastare l'AMR.

MSD, infine, non solo investe fortemente in R&S per la scoperta di nuove terapie per il diabete, ma ha un impegno e programmi distintivi per aumentare l'aderenza alla terapia e ridurre sprechi e inefficienze.

MSD è orgogliosa del suo impegno nella Responsabilità Sociale dove arriva ad erogare ogni anno 2,8 miliardi di dollari.

La scoperta del Prof. Campbell ha dato vita, nel 1987, al "Mectizan Donation Programme", la più grande partnership pubblico-privato per l'eradicazione della cecità fluviale a livello globale. A partire dal 1987, MSD distribuisce gratuitamente il farmaco a tutti coloro che ne hanno bisogno, per un valore superiore ai 5 miliardi di dollari.

L'Azienda ha anche lanciato il programma decennale "MSD for Mothers" con il quale, grazie ad uno stanziamento di 500 milioni di dollari, intende contribuire a ridurre la mortalità materno-infantile a livello globale.

Inoltre, MSD è in contatto diretto con l'OMS, MSF e altre organizzazioni internazionali a fronte dei nuovi casi di Ebola Zaire nella Repubblica Democratica del Congo. Attraverso l'OMS, MSD ha avviato la distribuzione per uso compassionevole del vaccino per Ebola Zaire, V920 (rVSVΔG-ZEBOV-GP, vivo attenuato) per l'utilizzo nelle zone più colpite del Paese. Lo scorso 12 novembre, la Commissione Europea ha concesso l'autorizzazione all'immissione in commercio al vaccino per l'immunizzazione attiva di soggetti con età > 0 = a 18 anni per proteggere contro la malattia causata dal virus Ebola Zaire.

In Italia, MSD è presente da oltre 60 anni, con circa 1.000 dipendenti e forti investimenti in Ricerca, non solo per studi clinici condotti nel Paese (91 studi clinici con 480 centri coinvolti ed investimenti, nel 2018, superiori a 33 milioni di Euro), ma anche per iniziative a sostegno della ricerca indipendente (oltre 40 milioni di dollari in erogazioni liberali).

MSD Italia è stata premiata, per cinque anni consecutivi, come Best Digital Healthcare Company in Italia (nel 2019, ha ottenuto il riconoscimento come Best Social Company), come Società Leader per la CSR ed è stata confermata nella lista delle migliori Aziende per le quali lavorare, secondo la classifica stilata da Top Employer Institute 2019 e Great Place to Work 2019. In particolare, nel 2019, MSD Italia è stata anche riconosciuta da Great Place to Work tra le migliori aziende italiane per l'ambiente inclusivo per la popolazione femminile e per i Millennials.

Nel 2015, 2017, 2018 e 2019, MSD Italia ha ricevuto il prestigioso Premio Galeno Italia - l'equivalente del Premio Nobel per il settore farmaceutico ed il più alto tributo alla ricerca e allo sviluppo in questo campo..

MSD Italia è un'azienda certificata Iso 9001. Per maggiori informazioni, visitare i siti [www.msdata.it](http://www.msdata.it) e [www.msdsalute.it](http://www.msdsalute.it)