

Manifesto: Diversity & INCLUSION

L'inclusione è il nostro primo Valore

Crediamo fortemente nel Valore della Diversità e dell'Inclusione.

Una sola missione: migliorare la vita

Siamo convinti che la nostra missione di scoprire, sviluppare e offrire farmaci, vaccini e servizi innovativi che salvino e migliorino la Vita, possa realizzarsi solo attraverso una reale collaborazione e confronto tra Persone diverse.

Valorizziamo le differenze individuali

Lavoriamo ogni giorno per promuovere e favorire un ambiente di lavoro inclusivo che abbracci prospettive diverse, valorizzi le nostre competenze individuali e il contributo che ciascuno può fornire ai propri team e all'organizzazione, sentendosi realmente accolto.

La D&I è un libro con tanti «capitoli»

Dedichiamo entusiasmo e risorse al consolidamento di un ambiente di lavoro concretamente inclusivo. Sono infatti 3, ad oggi, i «Chapter» del programma di Diversity & Inclusion in MSD Italia: Women's Network, per incentivare la leadership femminile, CapAbility, per il supporto alla disabilità e Next Generation, per l'ingaggio delle nuove generazioni e la promozione della collaborazione cross-generazionale. Nati nell'ambito di un vasto programma condotto a livello globale, i Chapter hanno trovato terreno fertile in Italia, con oltre 200 iscritti e 5 sponsor all'interno del Leadership Team. E stiamo lavorando per aprire nuovi «capitoli»!

Ci prendiamo cura della salute delle persone

A cominciare dalle nostre Persone. Attraverso la promozione di un ampio programma di screening, iniziative volte a incentivare la prevenzione e piani di Welfare che mettono in primo piano, con un approccio personalizzato, la Salute di tutte le nostre Persone. Nell'ultimo anno, i nostri dipendenti e familiari hanno beneficiato di oltre 300 screening di prevenzione, potendo accedere a diverse tipologie di vaccinazione.

La tecnologia è un alleato

Crediamo che la trasformazione digitale possa migliorare la qualità del lavoro, abbattere le barriere e permettere a tutti di lavorare in condizioni ottimali, indipendentemente dalle diverse esigenze. Per questo abbiamo reso ancora più agile lo Smart Working, adottando piattaforme di comunicazione e strumenti di condivisione all'avanguardia. Inoltre, tramite la nostra Digital Academy, abbiamo formato la maggior parte dei nostri dipendenti, e con i nostri canali digitali, mettiamo in comunicazione oltre 156mila professionisti della Salute.

La leadership femminile, da noi, «non fa notizia»

Da sempre la supportiamo concretamente: il 60% dei dipendenti e più del 50% dei manager e del leadership team è donna (e lo è anche il nostro MD!). Inoltre, nell'ultimo anno, sono donne il 68% dei nuovi assunti e il 63% dei dipendenti che hanno ottenuto una promozione.

Il talento non ha età'

Più del 20% dei dipendenti è un millennial e sosteniamo la contaminazione cross-generazionale puntando su modalità di lavoro agile che incentivino il confronto tra funzioni e ruoli diversi. Inoltre, offriamo alle nostre Persone la possibilità di partecipare a percorsi di *mentoring* e *reverse mentoring* internazionali. Perché tutti possano contribuire al successo dell'organizzazione e crescere imparando dai colleghi con background ed esperienze diverse.

In MSD Italia, non si finisce mai di imparare

Abbiamo partnership con i più prestigiosi istituti universitari italiani e promuoviamo la formazione di un background multiculturale favorendo *assignment* internazionali e la partecipazione a programmi di formazione ai quali tutti i dipendenti possono candidarsi.

Tolleranza zero verso le discriminazioni!

Per questo, abbiamo avviato un programma di training sulla diversità e l'inclusione, oltre che webinar dedicate all'eradication degli «unconscious bias». Inoltre, attraverso il programma Speak Up è possibile segnalare anonimamente o cercare supporto in caso di condotte discriminatorie.