

MANIFESTO

Diversity, Equity & INCLUSION



Diversità, Equità & Inclusione (DE&I) non sono solo parole.

Sono valori fondanti della nostra cultura, parte del nostro DNA.

1



La DE&I è un libro con tanti «capitoli».

Dedichiamo entusiasmo e risorse al consolidamento di un ambiente di lavoro concretamente inclusivo. Sono infatti 4, ad oggi, i «Chapter» dedicati alla promozione dei valori di DE&I.

4

Nati nell'ambito di un vasto programma condotto a livello globale i Chapter hanno trovato terreno fertile in Italia, con oltre 400 iscritti e 9 sponsor all'interno del Leadership Team.



Una sola missione: migliorare e salvare la Vita delle Persone.

Per Noi è possibile solo attraverso una reale collaborazione, un confronto tra Persone diverse, dove l'unicità di ciascuna di esse è fonte di ricchezza.

2



Per il supporto alla disabilità



Per incentivare la leadership al femminile



Per la promozione dei diritti della comunità LGBTQ+



Per l'ingaggio delle nuove generazioni e la collaborazione cross-generazionale



Valorizziamo le differenze individuali.

Lavoriamo ogni giorno per promuovere e favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo che abbracci prospettive diverse e valorizzi le nostre competenze individuali. Sosteniamo l'importanza del contributo che ciascuno può fornire ai propri Team e all'organizzazione in un contesto lavorativo in cui ogni Persona possa sentirsi accolta e, nella sua unicità, essere valorizzata.

3



Ci prendiamo cura della Salute delle Persone.

A cominciare proprio dalle nostre Persone!

Promuoviamo molteplici iniziative dedicate al loro benessere, alla loro formazione e al loro coinvolgimento nella vita aziendale, attraverso programmi di screening e prevenzione e un ricco piano di Welfare. Inoltre, favoriamo un ambiente sicuro e trasparente incentivando lo Speak Up con iniziative quali i Listening Circle, delle roundtable per le nostre Persone nate con l'obiettivo di continuare ad ascoltarci a vicenda su diversi argomenti in tema DE&I.

5



MSD

INVENTING FOR LIFE

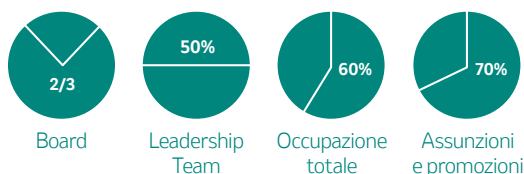


Leadership femminile: le pari opportunità che generano Valore.

6

Da sempre la supportiamo concretamente e lo dimostrano i numeri relativi alla presenza in azienda, nel board, nel Leadership Team e nelle nuove assunzioni e promozioni.

Una realtà “rosa” in cui la parità riguarda anche gli aspetti retributivi: siamo stati tra le prime aziende ad aver eliminato il gender pay gap.



Il digitale è nostro alleato.

7

Crediamo che la trasformazione digitale possa migliorare la qualità del lavoro, abbattere le barriere e permettere a tutti di lavorare in condizioni ottimali.

Per questo abbiamo reso ancora più agile lo Smart Working, adottando piattaforme di comunicazione e strumenti di condivisione all'avanguardia. Inoltre, garantiamo la formazione continua delle nostre Persone e, con i nostri canali digitali, mettiamo in comunicazione oltre 156mila professionisti della Salute sviluppando anche progetti con un approccio “data driven”.



MSD
INVENTING FOR LIFE



Il talento non ha età.

8

Più del 20% dei dipendenti è un millennial e sosteniamo la contaminazione cross-generazionale puntando su modalità di lavoro agile che incentivi il confronto tra funzioni e ruoli diversi. Inoltre, offriamo alle nostre Persone la possibilità di partecipare a percorsi di mentoring e reverse mentoring internazionali.

Tutte/i possono contribuire al successo dell'organizzazione e crescere imparando dalle/i colleghe/i con background ed esperienze diverse.



In MSD Italia, non si finisce mai di imparare. *(with heart and smile icons)*

9

Abbiamo partnership con i più prestigiosi istituti universitari italiani e promuoviamo la formazione di un background multiculturale favorendo assignment internazionali e la partecipazione a programmi di formazione ai quali tutte/i le/i dipendenti possono candidarsi.



Le parole contano quanto i fatti.

10

Lavoriamo per promuovere un linguaggio inclusivo. Riconoscere l'importanza e il peso delle parole aiuta, da un lato, a comprendere meglio e dall'altro, a interagire in modo sempre più consapevole e rispettoso delle diversità. E questo vale internamente tra le nostre Persone e anche esternamente con i nostri interlocutori.



Siamo orgogliosi che il nostro impegno quotidiano nel promuovere un contesto lavorativo attento alle proprie Persone e una cultura incentrata sul valore di DE&I venga riconosciuto anche esternamente. **Siamo infatti**

