



Politica per la Parità di Genere di MSD Italia

Introduzione

In MSD Italia crediamo fortemente nel Valore della **Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione**. Lavoriamo ogni giorno per promuovere e favorire un ambiente di lavoro inclusivo che abbracci prospettive diverse, valorizzi le nostre competenze individuali e il contributo che ciascuno può fornire ai propri team e all'organizzazione, sentendosi realmente accolto.

Siamo convinti che la nostra missione di scoprire, sviluppare e offrire farmaci, vaccini e servizi innovativi che salvino e migliorino la Vita possa realizzarsi solo attraverso una reale collaborazione e confronto tra Persone diverse.

Ci impegniamo a promuovere la parità di genere all'interno della nostra organizzazione e in tutte le attività lavorative, sostenendo e valorizzando l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Obiettivi

Gli obiettivi della **Politica per la Parità di Genere** di MSD Italia includono:

1. Assicurare che le decisioni di **reclutamento e selezione** siano basate sul merito, sulle capacità e competenze dei candidati, senza distinzioni di genere.
2. Offrire **percorsi di formazione e opportunità di sviluppo** a tutti i dipendenti in modo equo, consentendo loro di raggiungere il loro pieno potenziale indipendentemente dal genere.
3. Garantire un **ambiente di lavoro inclusivo** in cui tutti i dipendenti si sentano rispettati, valorizzati e trattati equamente, indipendentemente dal genere.
4. Garantire pari opportunità ai dipendenti che vivono la **genitorialità**, attraverso politiche aziendali e pratiche di lavoro flessibili che consentano un adeguato equilibrio tra lavoro e responsabilità di cura familiare, indipendentemente dal genere.
5. Promuovere **l'equilibrio tra il lavoro e la vita personale**, offrendo soluzioni e politiche che siano egualmente accessibili a uomini e donne.
6. Garantire **l'equità salariale** (Pay Equity) - siamo già tra le prime aziende ad aver eliminato il *gender pay gap* in tutti i 140 Paesi nel mondo in cui siamo presenti - e ci impegniamo ad applicare politiche retributive eque e senza pregiudizi di genere.

MSD Italia S.r.l.

con socio unico
Soggetta a direzione e coordinamento di Merck & Co., Inc.
Cap. Soc. €45.400.000 int. Vers.
Iscritta al R.E.A. presso la CCIAA di Roma
n° 314156
Numero Iscriz. del Reg. delle
Imprese di Roma 00422760587
Cod. Fisc. 00422760587
P.IVA 00887261006

Sede Legale:
Via Vitorchiano 151 - 00189 Roma
T +39 06361911 Centralino
F +39 0633221038 Uff. Posta
F +39 063339327 Farmacovigilanza
F +39 0633225277 Uff. Gare
msditaliasrl@pec.it
www.msd-italia.it



7. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, **prevenendo gli abusi e le molestie basati sul genere**, adottare un approccio di **tolleranza zero verso gli abusi e le molestie** e intraprendere azioni decise e tempestive per affrontare eventuali violazioni, conformemente alla normativa vigente e alle politiche interne dell'azienda.
8. Garantire che le **politiche, le procedure e i benefici aziendali** siano sviluppati in modo da sostenere la parità di genere e affrontino gli svantaggi di genere, se presenti.
9. Promuovere la consapevolezza sulla parità di genere attraverso la **comunicazione interna, il coinvolgimento degli stakeholder, la formazione e la sensibilizzazione**, al fine di eliminare gli stereotipi e le discriminazioni di genere.

Responsabilità

La responsabilità per l'attuazione e il monitoraggio della Politica per la Parità di Genere di MSD Italia ricade sulla Presidente e Amministratrice Delegata, sul Leadership Team, nonché su tutti i Manager e dipendenti dell'organizzazione.

Il Direttore delle Risorse Umane e il Comitato Guida per la Parità di Genere sono responsabili di garantire che la politica venga attuata in modo efficace e che siano adottate azioni correttive, se necessario.

Monitoraggio e Revisione

La **Politica per la Parità di Genere di MSD Italia** sarà soggetta a monitoraggio periodico e revisione, al fine di valutarne l'efficacia e apportare eventuali modifiche necessarie per garantire un progresso costante verso l'uguaglianza di genere.

La Direzione Aziendale