

PURPOSE FOR PROGRESS



Etica e Valori

È imperativo preservare la fiducia dei nostri stakeholder e agire con integrità in tutto ciò che facciamo. Ciò significa mettere i Pazienti al primo posto e operare in modo responsabile per contribuire a creare un futuro sicuro, sostenibile e sano per le Persone di tutto il mondo.

[Scopri di più](#) sul nostro Purpose for Progress Report

ARGOMENTI TRATTATI:



Comportamento etico aziendale:

I più elevati standard di etica e integrità sono alla base di tutto ciò che facciamo, motivo per cui promuoviamo una cultura in cui i dipendenti si sentono sicuri e autorizzati a parlare e in cui i nostri valori riflettono il nostro impegno per un comportamento aziendale etico.



Salute e sicurezza del customer:

La qualità e la sicurezza sono di fondamentale importanza per noi, motivo per cui disponiamo di una serie di politiche e procedure per proteggere la salute e la sicurezza dei nostri customer.



Gestione dei fornitori:

Ci impegniamo a rispettare i più elevati standard etici per contribuire a massimizzare la sostenibilità a lungo termine della nostra attività e delle comunità in cui operiamo.



Diritti umani:

Crediamo che la dignità e il rispetto per le Persone siano essenziali nel business. Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per salvare e migliorare la Vita delle Persone in tutto il mondo.



Privacy e sicurezza dei dati:

Ci impegniamo a rispettare e proteggere i diritti alla privacy delle Persone con cui interagiamo: Pazienti, customer, partner e dipendenti.



Relazioni con le istituzioni:

La nostra azienda si impegna nel processo politico a livello federale, statale e internazionale per sensibilizzare i politici e i legislatori su questioni critiche per il nostro comparto e per il nostro scopo di inventare nuovi farmaci e vaccini per salvare e migliorare la Vita.

PUNTI SALIENTI DI ETICA E VALORI:

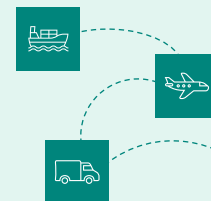


24/7

disponibilità del nostro strumento di segnalazione MSDethics.com, che consente ai dipendenti e a terzi di fare segnalazioni in modo confidenziale e anonimo (ove consentito dalla legge).

>99%

dei dipendenti ha completato la nostra serie di corsi di *formazione Leading with Ethics & Integrity* nel 2024.¹



4 miliardi di dollari

spesi nel 2024 con piccoli fornitori di livello 1 e 2 a livello globale, promuovendo una supply chain sana.

10 punti

+10
scambio ferroviario

su 100 nella nostra Company Scorecard 2024 riguardanti metriche di sostenibilità specifiche per Accesso alla Salute e Persone. Un sistema che viene utilizzato per determinare il nostro piano di incentivo annuale per la maggior parte dei dipendenti, inclusi i nostri dirigenti.



¹ Per il 2024, la percentuale di completamento dei corsi di formazione obbligatoria per le imprese di proprietà dell'Ufficio Etica e Conformità è stata del 99,88%