

RESPONSABILIZZARE I DIPENDENTI ATTRAVERSO L'APPRENDIMENTO E LO SVILUPPO CONTINUUI

Usiamo la scienza all'avanguardia per salvare e migliorare la Vita e le nostre Persone lo rendono possibile. Investendo nella loro crescita, nel loro benessere e nel loro senso di appartenenza, promuoviamo una cultura che guida l'innovazione, l'impatto e il cambiamento duraturo.

Le Persone sono il nostro patrimonio più grande

Dall'onboarding alla leadership, lo sviluppo dei dipendenti è in linea con le aspirazioni e gli obiettivi della nostra azienda, garantendo che tutti i membri del team abbiano accesso all'apprendimento necessario per crescere.

L'apprendimento che cresce con ognuno di Noi

La nostra strategia di apprendimento è progettata intorno a cinque momenti salienti nel percorso di carriera di un dipendente.

Essi includono:



Crescita nel ruolo

Accrescere le competenze per le posizioni attuali per migliorare le performance e la soddisfazione



Sviluppo professionale

Opportunità di apprendimento che supportano la crescita dei dipendenti a tutti i livelli organizzativi



Sviluppo dei Leader

Coltivare i futuri leader attraverso programmi mirati che promuovano le capacità di leadership



Azienda & Cultura

Promuovere i valori organizzativi e favorire il senso di appartenenza tra tutti i dipendenti



Formazione obbligatoria

Garantire la compliance e la consapevolezza delle politiche e delle pratiche essenziali

Nel solo 2024, i nostri dipendenti hanno dimostrato il loro impegno per lo sviluppo:

6.3M

corsi completati per tutti gli studenti

3.2 M

ore di training¹

57

corsi in media completati per studente²

Scopri di più sul nostro *Purpose for Progress: 2024/2025 MSD Impact Report*
<https://www.msd-italia.it/sustainability-overview/>

¹ Basato su una media di 30 minuti per corso.

² Riflette le ore di formazione per "Tutti gli studenti", definiti come tutti i dipendenti attivi regolari e part-time, nonché i lavoratori